

Информация във връзка със сключен административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по процедура чрез подбор на проектни предложения с един краен срок за кандидатстване BG05SFPR002-1.004 „Адаптирана работна среда“, финансирана по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 - 2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

Имаме удоволствието да Ви информираме, че „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД сключи административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № **BG05SFPR002-1.004-0319-C01** за изпълнение на проект с наименование "Адаптирана работна среда в "ЧУКУРОВИ И КО" ООД", финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 - 2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс. Общата стойност на проекта е: 317 092.93 лв., от които 269 528.99 лв. европейско и 47 563.94 лв. национално съфинансиране.

КРАТКО ОПИСАНИЕ НА ОПЕРАЦИЯТА/ПРОЕКТА:

„ЧУКУРОВИ И КО“ ООД е специализирано в производството на PVC дограма и други изделия от пластмаси.

Общата цел на проекта е: Да се посрещнат новите предизвикателства пред предприятието, свързани с осъществяването на прехода и адаптирането на работната среда към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа и да се подобрят здравословната и безопасна работна среда и социалният микроклимат посредством предоставената безвъзмездна финансова помощ по процедурата.

Проектът ще се реализира посредством следния комплекс от взаимосвързани дейности и включени в рамките им мерки, водещи към постигане на общата и специфични проектни цели и на заложените резултати:

1: Разработване и прилагане на „зелени“ модели на организация на труд. Изготвяне на „зелени“ карти. Обучение - в резултат ще бъдат въведени „зелени“ модели на организация на работните процеси, които имат връзка с повишаване на ресурсната ефективност/намаляване въздействието върху околната среда/повишаване устойчивостта на предлаганите продукти/услуги.

2: Осигуряване на колективни предпазни средства, свързани с подобряване условията на труд - в резултат ще бъдат подобрени условията на труд и ще се повиши здравето и безопасността на работещите лица като ключов фактор за устойчиви условия на труд чрез осигуряване на средства за колективна защита - климатици с оглед осигуряване на защита от неблагоприятен микроклимат и ергономични офис столове с оглед осигуряване на ергономия при работа.

1

Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

Project № BG05SFPR002-1.004-0319 named "Adapted working environment in "CHUKUROVI I CO" Ltd.", financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund Plus.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

3: Осигуряване на социални придобивки за работещите – в резултат на която ще се подобри социалният климат и ще се подпомогне адаптирането към промените в работната среда.

По време на изпълнението на проекта ще се изпълнят задължително и:

4: Организация и управление на проекта - с резултат обезпечени ефективна организация и законосъобразност на изпълнението на проекта

5: Видимост, прозрачност и комуникация с резултат осигурена видимост, прозрачност и комуникация в съответствие с приложимите изисквания.

ЦЕЛИ:

Основната (обща) цел на настоящия проект е:

Да се посрещнат новите предизвикателства пред предприятието, свързани с осъществяването на прехода и адаптирането на работната среда към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа и да се подобрят здравословната и безопасна работна среда и социалният микроклимат посредством предоставената безвъзмездна финансова помощ по процедурата.

Конкретните специфични цели (СЦ), посредством които ще бъде постигната общата цел, са:

СЦ 1: Да се въведат "зелени" модели на организация на работните процеси, които да имат връзка с повишаване на ресурсната ефективност и/или намаляване въздействието върху околната среда и/или повишаване устойчивостта на предлаганите продукти и услуги, посредством което да се осъществи прехода и адаптирането на работната среда в предприятието към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа.

СЦ 1 е свързана с реализацията на дейност 1 и очакваните от нея резултати.

СЦ 2: Да се осигурят безопасни и здравословни условия на труд и да се подобри професионалният и здравният статус на заетите лица чрез осигуряване на КСЗ.

СЦ 2 е свързана с реализацията на дейност 2 и очакваните от нея резултати.

СЦ 3: Да се подобри социалният климат в предприятието посредством осигуряване на социални придобивки за работещите.

СЦ 3 е свързана с реализацията на дейност 3 и с очакваните от нея резултати.

СЦ 4: Да се осигури ефективно и законосъобразно управление на проекта и да се осигури видимост, прозрачност и комуникация в съответствие с приложимите условия и изисквания.



СЦ 4 е свързана с реализацията на задължителните дейности за организация и управление, както и за видимост, прозрачност и комуникация и с очакваните от изпълнението им резултати.

РЕЗУЛТАТИ:

Резултати от изпълнение на Дейност 1 Разработване и прилагане на „зелени“ модели на организация на труд съобразно спецификата на конкретните работни места в предприятията. Изготвяне на „зелени“ карти за организация на работни процеси на конкретните работни места. Обучение на лицата от целевата група насочено към внедряване на „зелени“ модели на организация на труд:

- Избран изпълнител на дейността по реда на Глава IV от ЗУСЕФСУ (при спазване изискванията на акта по чл. 54 от ЗУСЕФСУ) при спазване на указания на УО на ОПРЧР по отношение на избора на изпълнители, изложени в Ръководство за бенефициенти за изпълнение на договори по процедура BG05SFPR002-1.004 „АДАптиРАНА РАБОТНА СРЕДА“ - 1 брой

- Реализирани следните четири етапа, включени/обхванати от дейността, в посочената логическа последователност:

1.1. Преглед на моментното състояние на предприятието и организацията на трудовата дейност, свързана с прилагането на „зелени“ практики.

1.2. Разработване на „зелени“ модели на организацията на труда и работните процеси, съобразно спецификата на предприятието и конкретните работни места. Изготвяне на „зелени“ карти за организация на работните процеси на конкретните работни места.

1.3. Разработване/приемане на план от мерки за прилагане на „зелени“ модели на организация на работните процеси от ръководните органи на предприятието.

1.4. Въвеждане/прилагане в предприятието на нови, „зелени“ модели на организация на работните процеси и управлението на човешките ресурси, вкл. обучение на персонала за въвеждането на съответните промени.

- Въведени "зелени" модели на организация на работните процеси, които имат връзка с повишаване на ресурсната ефективност и/или за намаляване въздействието върху околната среда и/или за повишаване устойчивостта на предлаганите продукти и услуги

- Осигурени предпоставки за осъществяване на прехода и адаптирането на работната среда в предприятието към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа.

- Обхванати 50 лица (100 % от броя на заетите лица-целева група на настоящия проект) от целевата група на проекта като целева група по настоящата проектна дейност.



Резултати от изпълнение на Дейност 2 Осигуряване на колективни предпазни средства, вкл. модернизация и/или реконструкция, и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд:

Избрани изпълнители на дейността по реда на Глава IV от ЗУСЕФСУ (при спазване изискванията на акта по чл. 54 от ЗУСЕФСУ) при спазване на указания на УО на ОПРЧР по отношение на избора на изпълнители, изложени в Ръководство за бенефициенти за изпълнение на договори по процедура BG05SFPR002-1.004 „АДАПТИРАНА РАБОТНА СРЕДА“ – доставчик на инверторни колонни климатици и доставчик на ергономични офис столове - общо 2 броя изпълнители;

Осигурени колективни предпазни средства както следва:

- инверторни колонни климатици – 13 броя, от които 7 бр., предназначени за Производствена база 1 - Цех за производство на PVC профили и 6 бр., предназначени за Производствена база 2 - Цех за производство на стъклопакети;

- 12 броя ергономични офис столове за заети в Администрацията на дружеството лица на длъжности, както следва: продавач-консултант (5 заети лица); търговски представител (1 заето лице); главен счетоводител (1 заето лице); ръководител отдел в транспорта (1 заето лице); технически сътрудник (1 заето лице) и офис сътрудник (3 заети лица);

Осигурена защита и подобряване на здравословните и безопасни условия на труд, както следва:

- Осигурена защита от неблагоприятен микроклимат на работната среда и подобряване на здравословните и безопасни условия на труд на заетите в производствена база 1 и 2 на дружеството лица (В рамките на производствена база 1 са заети 19 лица на длъжности както следва: машинен оператор производство на пластмасови изделия - 10 заети лица, портиер - 2 заети лица, общ работник - 3 заети лица; шофьор тежкотоварен автомобил и повече тона - 2 заети лица, от които едно от лицата е заето и на длъжност механик гараж за транспортни средства (като е отчетено само веднъж при определяне на броя на лицата в целевата група), шофьор товарен автомобил - 1 лице; водач мотокар - 1 заето лице.

В рамките на производствена база 2 са заети 19 лица на длъжности както следва: машинен оператор производство на пластмасови изделия - 9 заети лица, портиер - 2 заети лица; общ работник - 3 заети лица; водач мотокар - 1 заето лице; техник електрически системи - 1 заето лице; склададжия - 1 заето лице, стъклар - 2 заети лица.);

Осигурена ергономия при работа и елиминирани рискове от неспазване на ергономичните принципи, свързани с физическо натоварване и увреждане на мускулно-скелетната система при ползване на неергономични столове;



Осигурени здравословни и безопасни условия на труд и подобрен професионален и здравен статус на работниците и служителите посредством осигурените в рамките на дейността колективни предпазни средства;

Обхванати 50 заети в предприятието лица като целева група на проектната дейност.

Резултати от изпълнение на Дейност 3 Осигуряване на социални придобивки за работещите, вкл. ремонт и оборудване на места за отдых, рехабилитация, спорт, хранене и почивка в предприятията и др.:

Проведени процедури за избор и избрани изпълнители на дейността по реда на Гл.IV от ЗУСЕФСУ (при спазване изискванията на акта по чл. 54 от ЗУСЕФСУ) при спазване на указания на УО на ОПРЧР по отношение на избора на изпълнители, изложени в Ръководство за бенефициенти за изпълнение на договори по процедура BG05SFPR002-1.004 доставчици на оборудване и на обзавеждане - 3 бр.

Осигурени социални придобивки и обхванати заети лица както следва:

(1) Социални придобивки за заетите в Производствена база 1: „Цех за производство на PVC профили“ лица: стая за отдых, хранене и почивка, както и прилежащо на нея санитарно-хигиенно помещение - помещение за преобличане, както следва:

1.1. Стая за отдых, хранене и почивка, оборудвана и обзаведена с: 1 комплект кухненско обзавеждане, 5 бр.маси; 19 бр. столове трапезарни; 2 бр. микровълнова фурна; 1 бр. хладилник; 1 бр. инверторен колонен климатик.

1.2. Санитарно-хигиенно помещение–съблекалня, обзаведена с 19 бр. гардероби.

Обхванати общо 19 заети в Производствена база 1 лица на длъжности както следва: машинен оператор производство на пластмасови изделия 10 з.л., портиер 2 з.л., общ работник 3 з.л.; шофьор тежкотоварен автомобил и повече т. 2 з.л., от които 1 е заето и на длъжност механик гараж за транспортни средства (като е отчетено само веднъж при определяне броя на лицата в целевата група), шофьор товарен автомобил 1 лице; водач мотокар 1 з.л.

(2) Социални придобивки за заетите в Производствена база 2: „Цех за производство на стъклопакети“ лица:

2.1. Стая за отдых, хранене и почивка, оборудвана и обзаведена с: 1 комплект кухненско обзавеждане, 5 бр. маси; 19 бр. столове трапезарни; 2 бр. микровълнова фурна; 1 бр. хладилник; 1 бр. инверторен колонен климатик.

2.2. Санитарно-хигиенно помещение – съблекалня, обзаведена с 19 бр. гардероби

Обхванати общо 19 заети в Производствена база 2 лица на длъжности както следва: машинен оператор производство на пластмасови изделия 9 з.л., портиер 2 з.л.; общ работник 3 з.л.; водач мотокар 1 з.л.; техник електрически системи 1 з.л.; склададжия 1 з.л., стъклар 2 з.л.



(3) Социални придобивки за заетите в Администрацията лица:

3.1. Стая за отдых, хранене и почивка, оборудвана и обзаведена с: 1 комплект кухненско обзавеждане, 3 броя маси; 12 бр. столове трапезарни; 1 брой хладилник; 1 брой кафемашина; 1 брой микровълнова фурна; 1 брой печка; 1 брой котлони; 1 брой инверторен климатик.

Обхванати общо 12 заети в Администрация лица на длъжности както следва: продавач-консултант 5 з.л.; търговски представител 1 з.л.; главен счетоводител 1 з.л.; технически сътрудник 1 з.л., ръководител отдел в транспорта 1 з.л. и офис сътрудник 3 з.л.

Подобрен социален климат в предприятието и осигурени необходимите предпоставки за ефективни и ефикасни почивки, възстановяващи и поддържащи работоспособността, производителността и ефективността на труда на високо ниво при запазено здраве на служителите.

Обхванати 50 заети в предприятието лица като целева група на проектната дейност.

